

**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
Мироновская средняя общеобразовательная школа
структурное подразделение дошкольное образовательное учреждение
Мироновский детский сад Баганского района Новосибирской области**

Принято
общим собранием коллектива
Протокол № 1 от 08.09.2015 г.
Введено в действие распоряжением
№ 57 от 09.09.2015г.

Утверждаю
Директор МКОУ Мироновской СОШ
С.П. Ширяев



**ПОЛОЖЕНИЕ
Об общем собрании работников**

1. Общие положения

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива ДООУ, расширению коллегиальных, демократическим форм управления создается и действует высший орган самоуправления трудового коллектива - общее собрание работников ДООУ Мироновский детский сад (далее – общее собрание работников).

В своей деятельности общее собрание работников руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией. Уставом ДООУ, и настоящим Положением. Общее собрание работников работает в тесной взаимосвязи с администрацией ДООУ, общественными организациями в пределах своих полномочий.

2. Компетенция и содержание деятельности.

Основная задача общего собрания работников - управление в пределах своих полномочий образовательным учреждением на началах самоуправления.

Общее собрание работников в праве:

- рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива: формировать совет трудового коллектива, а при необходимости другие органы самоуправления, определять их полномочия, права, обязанности и ответственность их членов;
- заслушивать администрацию и принимать решения (рекомендации) по вопросам основных направлений в работе ДООУ;
- утверждать Правила внутреннего трудового распорядка;
- решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с администрацией, рассматривать и утверждать его проект, поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, давать оценку выполнения администрацией организации коллективного договора;
- принимать решения о вхождении трудового коллектива в состав объединений (союзов, ассоциаций, региональных и иных объединений) трудовых коллективов;
- утверждать основные направления развития ДООУ, повышения эффективности работы с воспитанниками;

- рассматривать и утверждать кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам.

3. Порядок подготовки и проведения общего собрания работников.

Общее собрание работников проводится не реже двух раз в год. Администрация обязана обеспечивать условия для проведения общих собраний, нормальной работы совета трудового коллектива и иного органа, представляющего интересы трудового коллектива. Общее собрание работников считается нормальным при условии участия в нём более половины членов трудового коллектива. Решения общего собрания работников являются правомочным, если на нём присутствовало не менее 2/3 состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательным для всех членов трудового коллектива, администрации и заведующего ДОУ.